



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
РЕСПУБЛИКИ ИНГУШЕТИЯ

**Прокуратура
Джейрахского района
Жайраха района
прокуратура**

ул. Д. Лянова, 43а, с. Джейрах
Джейрахский район, РИ, 386430

39-2023 № 15.06.2023



Директору
ГБОУ «СОШ – Детский сад
с.п. Джейрах имени И.С. Лянова»

Точиевой Э.М.

ПРОТЕСТ

На коллективный договор

Прокуратурой Джейрахского района проведена проверка исполнения законодательства в сфере организации призыва граждан на военную службу.

Согласно абз. 1 – 2 ст. 1 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) целями трудового законодательства являются установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей. Основными задачами трудового законодательства являются создание необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений.

В соответствии с ч. 7 ст. 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» (далее - Закон № 53-ФЗ) с гражданином, пребывающим в запасе и изъявившим желание поступить на военную службу по контракту в период чрезвычайных обстоятельств (ликвидация последствий стихийных бедствий, выполнение мероприятий чрезвычайного положения, восстановление конституционного порядка и иные чрезвычайные ситуации), либо для участия в деятельности по поддержанию или восстановлению международного мира и безопасности либо пресечению международной террористической деятельности за пределами территории Российской Федерации, либо для участия в походах кораблей, может быть заключен контракт о прохождении военной службы на срок до одного года.

Главой 55 ТК РФ предусмотрены особенности регулирования труда других категорий работников.

Так, в силу ст. 351.7 ТК РФ в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с п. 7 ст. 38 Закона № 53-ФЗ либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации,

Прокуратура Джейрахского района Республики
Ингушетия
№ 39-2023/Прдп/15-23-20260008
003179

действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с п. 7 ст. 38 Закона № 53-ФЗ либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.

В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных настоящей статьей.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

Однако, вопреки вышеуказанных норм законодательства, коллективном договоре учреждения отсутствуют права работника, призванного на военную службу по мобилизации, на приостановление трудового договора, в связи с чем указанный коллективный договор необходимо привести в соответствие с нормами действующего федерального законодательства Российской Федерации.

На основании изложенного, в целях обеспечения верховенства закона, единства и укрепления законности, защиты прав и свобод человека и гражданина, а также охраняемых законом интересов общества и государства, руководствуясь ст. 22 и 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Коллективный договор ГБОУ «СОЦ-Детский сад с.п. Джейрах имени И.С. Лянова привести в соответствие с нормами, закрепленными в ст. 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации.

3. О результатах рассмотрения протеста и принятом решении сообщить в прокуратуру района в письменной форме в установленный законом 10-ти дневный срок со дня вручения протеста.

Прокурор района



М.Б. Белхароев